4. ஒத்திவைப்புத் தீர்மானம்.

ஹோசூர் அசோக் லேலண்ட் தொழிற்சாலையில் வேலை நிறுத்தம்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: திருவாளர்கள் கே.எஸ்.ஜி. ஹாஜா செரீப், பி. ஈஸ்வரமூர்த்தி என்கிற சொரணம், எம். செல்லமுத்து, டி. மணி, கே. ஆர். சுந்தரம் ஆகியோர் "The unrest prevailing in the industrial area of Hosur and also inadequate infrastructure facilities, thereby causing loss of production. குறித்து விவாதிக்கப் பேரவையின் இதர அலுவல்களை ஒத்திவைக்கவேண்டும்" என்ற தீர்மானத்தை மொழிய என் அனுமதி கேட்டு அறிவிப்புகள் கொடுத்துள்ளனர். இது எப்படி அவசரப் பொது முக்கியத்துவம் வாய்ந்தது என்பது குறித்து மிகச் சுருக்கமாகக் கூறும்படி திரு. ஹாஜாசெரீப் அவர்களைக் கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

Thiru K.S.G. HAJA SHAREEF : Mr. Speaker, Sir, Under Rule 55 of the Tamil Nadu Legislative Assembly Rules, I have given notice of the following motion to discuss the following matter of urgent public importance.

"The unrest prevailing in the industrial area of Hosur and also inadequate infrastructure facilities thereby causing loss of production".

Hence, I request that the other business of the House may be adjourned to discuss and take a decision in this important matter :

Sir, in the SIPCOT Complex at Hosur many major companies have established industrial units and accounts for a substantial number of employees in their employment and also accounts for very large and heavy investment. Particularly, for the last about a year there have been a lot of labour unrest and industrial indiscipline causing grave concern for the managements. This has affected the productivity greatly. You will agree, Si , good industrial relations and harmony and fair standard of work culture are important factors for good production. I strongly belive in collective bargaining is also the right of workers to trade unions and at the same time utilising statutory machinery of settle the disputes. Increase in violence both inside and outside the factories are resorted to and thus productivity comes to a standstill, The dispute can be resolved by negotiating across the table in a peaceful manner.

I would like the State Government to immediately take such action that is necessary to bring the situation to normal, so that the industrial activities in these affected factories can proceed smoothly. I would also like the Government to ensure smooth industrial activities in that area continously hereafter.

Some of the basic needs which the State Government could do such as housing, transport, hospitals, schools, recreation and water availablity for industrial and domestic purposes etc., are not adequate enough to meet the growing needs of the area. I understand that the situation, of late, has further deteriorated rapidly and the industries situated there are finding it very difficult to carry on their normal manufacturing operations.

(முற்பகல் 10–40)

In fact the lack of these facilities have also led to labour unrest and industrial problems. These difficult problems and situation may also be fully exploited against the management. Hence, it is imperative that the Government should immediately take up the developmental works on a war footing, and reverse the situation.

In addition to the above, communication facilities, transport facilities and the provision of fire fighting equipments should be more immediately. For such a big complex there is no adequate police facility. There is no organised shopping centre. The rents charged are extremely high. This carries fear in the minds of the staff and workers working in the factories. These are required to be attended to immediatey and I suggest the formation of the Board called the Hosur Townshdy Development Board so that this authority can take up all these works and attend to all required amenities in that area.

Thank you, Sir.

திரு. கே. ஆர். சுந்தரம் : மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, தர்மபுரி மாவட்டத்திலே உள்ள ஒசூர் இண்டஸ்ட்ரியல் காம்ப்ளக்ஸில் கடந்த பல மாதங்களாக தொழிலாளர்களுக்கு பிரச்சினை ஏற்பட்டு அவர்களுக்கு குறைந்த பட்ச தேவைகளைக் கூட பூர்த்தி செய்யாமல் ஒரு தொழிலாளர் விரோதக் கொள்கையை நிர்வாகம் கடைப் பிடித்ததன் காரணமாக தொழிற்சாலையிலே பிரச்சினைகள் ஏற்பட்டு தொழிலாளர்கள் தங்களுடைய உரிமைகளைக் கேட்கிற நேரத்திலே அவர்களைப் பழிவாங்கக் கூடிய முறையிலே கடந்த பல மாதங்களாக கதவடைப்புகளைச் செய்து இருக்கிறார்கள். சில மாதங்களுக்கு முன்னாலே ஆனந்தா எலக்ட்ரிக்கல்ஸ், லட்சுமி டெக்ஸ்டூல்ஸ் தொழிற்சாலைகள் கதவடைப்புச் செய்கின்ற முறையில் செயல் பட்டார்கள். அது போன்று இப்போது அசோக் லேலண்ட் தொழிற்சாலையில் வேலை நிறுத்தம் செய்யாத நிலையில் கூட நிர்வாகமே கதவடைப்புச் செய்திருக்கிறது. அங்கே இரண்டாயிரம் தொழிலளர்கள் வேலை

செய்கிறார்கள். அங்கே அதிலே 40 பேர்கள் தான் நிரந்தரம் செய்யப்பட்டிருக்கிறார்கள். 1900க்கு மேற்பட்டவர்கள் அப்ரண்டிஸ், டிரெய்னீஸ் என்ற முறையிலே வைக்கப்பட்டு அவர்களுக்கு ஒரு கன்சாலிடேட்டட் சம்பளம் என்ற அடிப்படையிலே கொடுக்கப்படுகிறது. அந்த ஊழியர்களுக்கு வேலையின் அளவு, என்ன அளவுக்கு உற்பத்தி செய்ய வேண்டும் என்பதை எல்லாம் நிர்ணயிக்காமல் நிர்வாகமே தாங்களே ஒரு நார்ம்ஸை வைத்துக் கொண்டு அதை உற்பத்தி செய்யவில்லை என்பதற்காக அவர்கள் பெறுகிற 300 ரூபாய் சம்பளத்திலே ம தம் 100 ரூபாய் பிடிப்பு செய்யப்படுகிறது. இது சம்பள பட்டுவாடா சட்டத்திற்கு விரோதமாகச் செய்யப்படுகிறது. எனக்கு முன்னாலே பேசிய உறுப்பினர் திரு. ஹாஜா ஷெரீப் சொன்னதைப்போல் அந்த சிறிய நகர வட்டத்திலே குடிப்பதற்கு மக்களுக்கு குடிநீர் வசதி கிடையாது, சாப்பாடு வசதி கிடையாது அங்கே இரண்டாயிரம் தொழிலாளர்கள் வேலை செய்கிறார்கள், ஆனால் ஒரு சிறிய கேன்டீன் இருக்கிறது, அங்கே தரமான உணவு தரப்படுவதில்லை, அதிகமான விலைக்குத் தரப்படுகிறது, தரமான உணவு வேண்டும், நியாயமான விலையில் கொடுக்கப்பட வேண்டுமென்று அந்தத் தொழிலாளர்கள் கேட்டார்கள் என்பதற்காக அவர்கள் தற்காலிக வேலை நீக்கம் செய்யப்பட்டார்கள். அதற்குப் பிறகு இந்தப் பிரச்சினையை தொழிற் சங்கத்தினர் சேலம் டெபுடி லேபர் கமிஷனர் முன் கொண்டு போன போது பேச்சு வார்த்தை நடந்தது. அதற்குப் பிறகு சென்னையிலே உள்ள ஜாயின்ட் லேபர் கமிஷனர் முன்னாலே 7—8—81 அன்று பேச்சு வார்த்தை நடந்தது. அவர்கள் சொன்ன ஆலோசனைகளை நிர்வாகத்தினர் ஏற்றுக் கொண்டார்கள். கேன்டீன் இல்லாத நேரத்திலே அந்த ஊழியர்களுக்கு 1.50 கொடுக்க வேண்டும். தற்காலிகமாக வேலை நீக்கம் செய்யப்பட்டவர்கள் மீண்டும் வேலைக்கு எடுத்துக் கொள்ளப்பட வேண்டும். இவற்றையெல்லாம் நிர்வாகத்தினர் அங்கே ஒப்புக் கொண்டார்கள். அப்படி ஒப்புக் கொண்டவர்களைக்கூட அமல்படுத்தக்கூடிய முறையில் இன்றைக்கு அந்த நிர்வாகம் செயல்படவில்லை என்ற நிலைமை இருக்கிறது.

அதற்குப் பதிலாக ஜூலை மாதத்திலே வேலை செய்தார்களே, அந்த வேலைக் காலத்திலே நிர்வாகம் கூறிய உற்பத்தியைக் கொடுக்கவில்லை என்பதற்காக நூறு ரூபாய்க்கு மேல் உள்ள சம்பளத்தைப் பிடித்தம் செய்தார்கள். அப்படிப் பிடித்தம் செய்யக் கூடாது என்பதற்காகவும், ஜாயின்ட் லேபர் கமிஷனர் அவர்கள் கூறியபடி ஒரு நாளைக்கு ரூ. 1.50 எங்களுக்கு மானியமாகத் தர வேண்டும், எங்கள் மீதுள்ள வழக்குகளை வாபஸ் பெற்று எங்களை மீண்டும் வேலைக்கு எடுத்துக் கொள்ள வேண்டும் என்று அந்த ஊழியர்கள் கேட்ட காரணத்தினாலே, ஜாயின்ட் லேபர் கமிஷனர் சொல்லியதையும் அமல் படுத்தாத நிர்வாகம், ஜாயின்ட் லேபர் கமிஷனர் சொல்லியதை அமல் படுத்த வேண்டுமென்று கேட்டதற்காக அங்குள்ள தொழிலாளர்

கள் ஆத்திரம் அடையும் வகையில், கேன்டீன் வசதிகளைக் குறைத்தும், கான்டீனில் கொடுக்கப்படும் அளவைக் குறைத்தும் தொழிலாளர் மத்தியிலே ஆத்திரத்தை உண்டாக்கியது. கதவடைப்பு செய்து, தொழிலாளர்கள் சரியான முறையில் நடந்து கொள்ளவில்லை, உற்பத்தியைக் கொடுக்கவில்லை, அராஜகமாக நடந்து கொள்கிறார்கள் என்று தொழிலாளர்கள் மேல் பழியைச் சுமத்திக் கதவடைப்பு செய்திருக்கிறார்கள்.

அப்படிக் கதவடைப்பு செய்தது மட்டுமல்லாமல், அந்தத் தொழிற் சங்கத்திலே இருக்கின்ற வேலை செய்கின்ற முக்கியமான ஊழியர்களின் மீது போலீசிலே புகார் கொடுத்து அவர்கள் மேல் பல்வேறு வழக்குகளைச் சுமத்தியிருக்கிறார்கள்.

இந்த நிலைமை அசோக் லேலண்ட்டில் மட்டுமல்ல; அங்குள்ள இதர பல்வேறு தொழிற்சாலைகளிலும் நடந்து வருகின்றன. ஆகவே, இன்றைக்கு உற்பத்தியின் பெயரால், தொழில் வளர்ச்சியின் பெயரால் தொழிலாளர்களின் குறைந்த பட்சத் தேவையைக் கூடச் செய்து கொடுக்காமல் அங்கே தொழில் நுணுக்கம் படைத்த தொழிலாளர்களின் சாதாரணக் கோரிக்கைகளைக் கூட நிறைவேற்றாமல் அங்குள்ள நிர்வாகங்கள் நடந்து வருகின்றன. இவைகளைப் பற்றி முறையாகப் பேசி அந்த வட்டாரங்களில் தொழில் அமைதி ஏற்படவும், உற்பத்தி பெருகவும், தொழிலாளர்களுக்குப் பாதுகாப்பு கிடைக்கவும் சபையின் இன்றைய நடவடிக்கைகளை ஒத்தி வைத்து விவாதிக்க வேண்டுமென்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம்: மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவரவர்களே, தருமபுரி, மாவட்டம், ஓசூரில் உள்ள அசோக் லேலண்ட் நிறுவனத்தின் உணவு விடுதியின் ஒப்பந்தக்காரர் உணவு விடுதியைத் திடீரென்று மூடியதன் விளைவாக 26—5—81 அன்று வேலை நிறுத்தம் ஏற்பட்டதாகச் சொல்லப்படுகிறது. உணவு விடுதி மூடப்பட்ட பிறகு, நிர்வாகத்தினரால் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட உணவுப் பொட்டலங்களைத் தொழிலாளர்கள் ஏற்கவில்லை எனவும் சொல்லப்படுகிறது. எனினும் வேலை நிறுத்தம் செய்த தொழிலாளர்கள் அவர்களாகவே 26—5—81 அன்று மூன்றாவது ஷிப்ட்டிலிருந்து வேலைக்குத் திரும்பினர்.

சேலம் தொழிலாளர் துணை ஆணையாளர் முன்னிலையில் தொழிலாளர் பிரதிநிதிகளும், நிர்வாகத்தின் பிரதிநிதிகளும் இது குறித்து பேச்சு வார்த்தை நடத்தினர். அந்தப் பேச்சு வார்த்தையின் போது உணவு விடுதி மறுபடியும் திறக்கப்படும் வரை இலவசமாகத் தேநீரும், வேலை செய்யும் நாட்களுக்கு நபர் ஒன்றுக்கு நாளொன்றுக்கு ரூ. 1.50 வீதம் வழங்குவதென்ற நிர்வாகத்தின் கருத்தைத் தொழிலாளர் சங்கம் ஏற்றுக் கொண்

டது. தொழிலாளர்கள் மீதான ஒழுங்கு நடவடிக்கை சம்பந்தமாக, நிர்வாகத்தின் விசாரணையில் இருக்கும் சில தொழிலாளர்களைத் தறகாலிகமாக வேலை நீக்கம் செய்த உத்திரவை ரத்து செய்ய வேண்டுமென்றும், மேற்படி உணவு விடுதி விவகாரத்தில் சம்பந்தப்பட்ட வேலைமறுக்கப்பட்டதாகக் கூறப்படும் 63 தற்காலிகத் தொழிலாளர்களுக்கு வேலை கொடுக்க வேண்டும் என்றும் தொழிற்சங்கம் நிர்வாகத்தைக் கோரியது. ஆனால் விசாரணையில் உள்ள சில தொழிலாளர்களைத் தற்காலிக வேலை நீக்கம் செய்த உத்தரவை ரத்து செய்யவும், நிரந்தரமாக வேலை நீக்கம் செய்யப்பட்ட தற்காலிக தொழிலாளர்களுக்கு வேலை அளிக்கவும் நிர்வாகம் இணங்கவில்லை. இதன் பிறகு தொழிலாளர் இணை ஆணையர் சம்பந்தப்பட்டவர்களுடன் 27—7—81 மற்றும் 7—8—81 ஆகிய நாட்களில், இது குறித்துப் பேச்சு வார்த்தை நடத்தினார். ஆனால் எத்தகைய உடன்பாடும் காண முடியவில்லை.

இதற்கிடையில் தொழிலாளர்கள் வன் முறையில் இறங்கியதாலும் அமைதிக்கு ஊறு விளையும் எனக் கருதியதாலும் நிர்வாகத்தின் சொத்துக்குச் சேதமும், நிர்வாக அதிகாரிகளுக்கு ஆபத்தும் ஏற்படும் என்ற காரணங்களை முன்னிட்டு நிர்வாகம் 13—8—81 முதல் கதவடைப்பு செய்துள்ளதாகச் சொல்லப் படுகிறது.

தொழிலாளர் நல ஆணையாளர், தருமபுரி மாவட்டத் தொழிலாளர் நல அலுவலரை இப்பிரச்சினையில் தலையிட்டுத் தீர்வு காணும்படி அறிவுறுத்தியுள்ளார். நிலைமை கண்காணிக்கப்பட்டு வருகிறது.

பொதுவாகத் தர்மபுரி மாவட்டத்தில் தொழிற் சங்கம் நடக்கக் கூடிய முறையும் அங்கேயிருக்கக் கூடிய நிலையும் அவ்வளவு திருப்திகரமாக இல்லை என்ற காரணத்தால் இதையொட்டி விசாரிப்பதற்காக ஒரு தனியாக அதிகாரியையும் அனுப்பி அவருடைய ரிப்போர்ட்டும் வந்திருக்கிறது. போலீஸ் துறைக்கும் சொல்லப்பட்டு அங்குள்ள நடவடிக்கைகள் தீவிரமாகக் கண்காணிக்கப்பட வேண்டுமென்றும் உத்தரவிடப்பட்டுள்ளார்கள். மேல் மட்டத்திலும் பேச்சு வார்த்தை நடத்துவதாக உள்ளது. ஆகவே, இது குறித்து சட்டமன்றப் பேரவையை ஒத்திவைக்கத் தேவையில்லை.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சரின் விளக்கத்திற்குப் பின் பேரவையின் இதர அலுவல்களை ஒத்தி வைத்து விவாதிக்கத் தேவையில்லை யென்பதால், இதற்கு இசைவு மறுக்கப்பெறுகிறது.